

Vaara / Riski / Mahdollisuus	Todennäköisyys (1-5)	Mahdollinen seuraus (1-5)	Riskitaso (1-25)	Vastuullinen henkilö	Toimenpiteet	Vaikuttavuuden seuranta (toukokuu 2025)
Talous						
Käyttöasteen lasku	5	5	4	YPÄ	As. suhteiden ylläpitäminen	
Palveluseleiden saatavuus	5	5	12		Budjetissa pysyminen	
Palkkamenot	3	3	10	YPÄ	Budjetissa pysyminen	
			0			
Henkilöstö						
Työssä jaksaminen	4	4	4	YPÄ	Työvuorosuunnittelu	
Sijaisten saatavuus	1	1	1	YPÄ	Perehdytys, rekrytointi	
Työvuorosuunnittelu	1	1	2	YPÄ	Toiveiden huomiointi	
Työmenetelmät/prosessit						
Lääkehoidon toteutus	2	2	6		Lääkeluvallisia riittävästi	
Vakavat poikkeamat	2	2	6		Vastuuttaminen, palaverit	
			0			
Asiakas/Asukas						
Asiakkuus suhteet	1	2	2	YPÄ	Säännölliset palaverit yhteistyö tahojen	
Kuntoutus suhteessa resursseihin	2	4	8	YPÄ	Tarvittavat apuvälineet, riittävä	
Arvot	2	2	7		Vastuuttaminen, palaverit, as. kuuleminen	
Mahdollisuudet (erottautuminen, vahvuus)						
Motivoitunut ja osaava henkilökunta	2	2	8		Tiimityöskentely, avoimen työskentely	

Täyttöohje: **Riski:** asiat, jotka voivat mennä pieleen johtuen ulkoisesta toimintaympäristöstä, kilpailutilanteesta, henkilöstön saatavuudesta, taloudesta, markkinoinnista, asiakasprosessin poikkeamasta, yhteistyösopimuksista, kulttuurimuutokset, lakimuutokset, uudet vaateet yhteiskunnalta.

Myös sisäiset riskit tulee arvioida: Esperin arvot, Sisäiset työympäristöön tai toimintaan liittyvät toistuvat ongelmat.

Todennäköisyys: 1=harvinainen 2=epätodennäköinen 3=mahdollinen 4=todennäköinen 5=varma

Seuraus: 1= vähäiset 2=lievät 3=merkittävät 4=vakavat 5 =erittäin vakavat. Riskitaso = todennäköisyys * seuraus.

Täytetyn lomakkeen

tallennus: Essi/yksikön oma työtila/johtajan tiedostot/Riskikartoitus-kansio /nimeä tallenne Riskianalyysi 20xx _yksikkösi nimi